

Classement TECH500 : Le recrutement, preuve de bonne santé d'entreprise

Toulouse, le 13 février 2025 – Dans un environnement économique en constante évolution, le recrutement ne se limite plus à un processus opérationnel. Il devient un véritable baromètre de la santé d'une entreprise. En embauchant de nouveaux talents, une organisation démontre sa capacité à croître, à s'adapter aux évolutions du marché et à renforcer son panel de compétences. Cela reflète non seulement la solidité financière de l'entreprise, mais aussi son dynamisme, capacité à innover et à anticiper les défis. Un recrutement réussi témoigne d'une gestion proactive et d'une vision stratégique à long terme. Capitole Énergie a ainsi affiché un développement significatif de ses effectifs en 2024.

[Voir le classement](#)

TECH500, reflet des embauches dans la tech en 2024

Le cabinet de chasse Data Recrutement, spécialisé dans le secteur de la *tech*, a publié un classement des start-ups et scale-ups ayant enregistré la plus forte augmentation de leurs effectifs en 2024. Cette initiative met en avant la capacité de ces entreprises à se réinventer, à s'adapter aux besoins du marché et à renforcer leur compétitivité en recrutant des talents stratégiques. Elle illustre ainsi la tendance où l'embauche devient un indicateur de bonne santé financière et stratégique, essentiel pour anticiper les évolutions du secteur.



"Le recrutement et la fidélisation des nouveaux collaborateurs sont guidés par la synergie entre leurs compétences, les valeurs de la société et leur personnalité" – explique Samantha Darnaud, Responsable des ressources humaines chez Capitole Énergie, en ajoutant : "C'est cette dynamique qui nous permettra de soutenir nos objectifs de croissance pérenne."

Les embauches comme levier et facteur de développement

Le recrutement devient un levier stratégique incontournable pour les entreprises souhaitant renforcer leur compétitivité et leur capacité d'adaptation face aux mutations du marché. En intégrant de nouveaux talents, les entreprises anticipent les défis futurs et se préparent à répondre aux exigences croissantes du secteur. Ainsi, un recrutement bien pensé devient un atout majeur pour soutenir la croissance, renforcer la compétitivité et garantir la pérennité de l'entreprise.

Les recrutements réalisés par Capitole Énergie en 2024 ont permis à l'entreprise de se positionner dans le deuxième quartile du classement : **13e position parmi les recruteurs de la tech en Occitanie, et en 192e place au niveau national**. Que ce soit pour des CDI ou des contrats en alternance, les embauches ont concerné des départements variés, allant du commerce au marketing, en passant par le pricing et l'IT.

Cette stratégie active renforce l'expertise de l'entreprise, tout en répondant aux besoins croissants du marché et en consolidant les ressources humaines nécessaires pour soutenir ses ambitions à long terme. Le secteur de l'optimisation énergétique est particulièrement soumis à de nombreux défis, notamment la transition énergétique, la pression réglementaire et les attentes croissantes des clients en matière de durabilité. En recrutant des profils spécialisés, Capitole Énergie se positionne comme un acteur majeur de l'optimisation énergétique, tout en s'adaptant aux évolutions technologiques et aux nouvelles exigences des acteurs publics et privés.

À propos de Capitole Énergie by EPSA

Capitole Énergie, société du Groupe EPSA, est une entreprise experte en stratégie d'achat d'énergie et en optimisation énergétique. Grâce à son approche innovante et à ses solutions sur mesure, Capitole Énergie aide les entreprises et les acteurs publics à relever les défis énergétiques, tout en répondant aux exigences environnementales et économiques de la transition énergétique.

Contact Presse :

Myène PROST

mprost@capitole-energie.com

Tel. 06 63 77 85 93